

Was ist Supervision?

Was ist systemische Supervision ?

Reflexion

Supervision dient der Reflexion beruflichen Handelns, der Orientierung in Veränderungen oder Konfliktsituationen, der Entwicklung von neuen Zielsetzungen und deren Umsetzung.

Organisationsberatung

Institution

Supervision

Entwicklung der Person

Therapie

Das wesentliche Merkmal systemischer Sichtweisen ist, Problemstellungen im Rahmen ihres Kontextes und in Würdigung alter, vertrauter Verhaltensweisen zu betrachten.

Der Blick richtet sich sowohl auf die Innen- als auch auf die Außenperspektive

Rollenklarheit

Supervision erweitert die persönlichen und institutionellen Perspektiven und Handlungsmöglichkeiten.

Sie verbessert die Kommunikationskultur in Teams, zwischen Mitarbeitern und Führungskräften und gibt Rollenklarheit .

Sie hilft Konflikte zu verstehen und zu lösen.

Praxisanleitung, Fortbildung

Entwicklung von Feld- und Fachkompetenz

Innen

Wie sehe ich mich?
Wie trage ich eventuell selbst zu Problemen bei?

Außen

Wie wirke ich?
Wie sehen mich andere?

Die vielfältigen Ressourcen des Einzelnen und von Organisationen werden konstruktiv in die Beratung einbezogen. Wechselwirkungsprozesse, z.B. zwischen Mitarbeiter/innen und Führungskräften, werden in den Blick genommen.

Kommunikation

Supervision ist also ein Medium für Entwicklungsprozesse im Spannungsfeld zwischen Personen, Rolle und Institutionen, von dem Supervisanden/innen, Gruppen und Organisationen gleichermaßen profitieren können. Sie ist als Instrument der Personal- und der Qualitätsentwicklung einzusetzen

Organisation

Supervisionsprozesse in Organisationen vereinbare ich grundsätzlich in einem Dreieckskontakt zwischen auftraggebender Führungskraft und dem jeweiligen Team.

Langjährige Berufserfahrung in verschiedenen Feldern Sozialer Arbeit (Jugendarbeit, Jugendsozialarbeit, Jugend- und Erwachsenenbildung, Hilfen zur Erziehung, Integration von jungen und älteren Menschen in den Arbeitsmarkt)

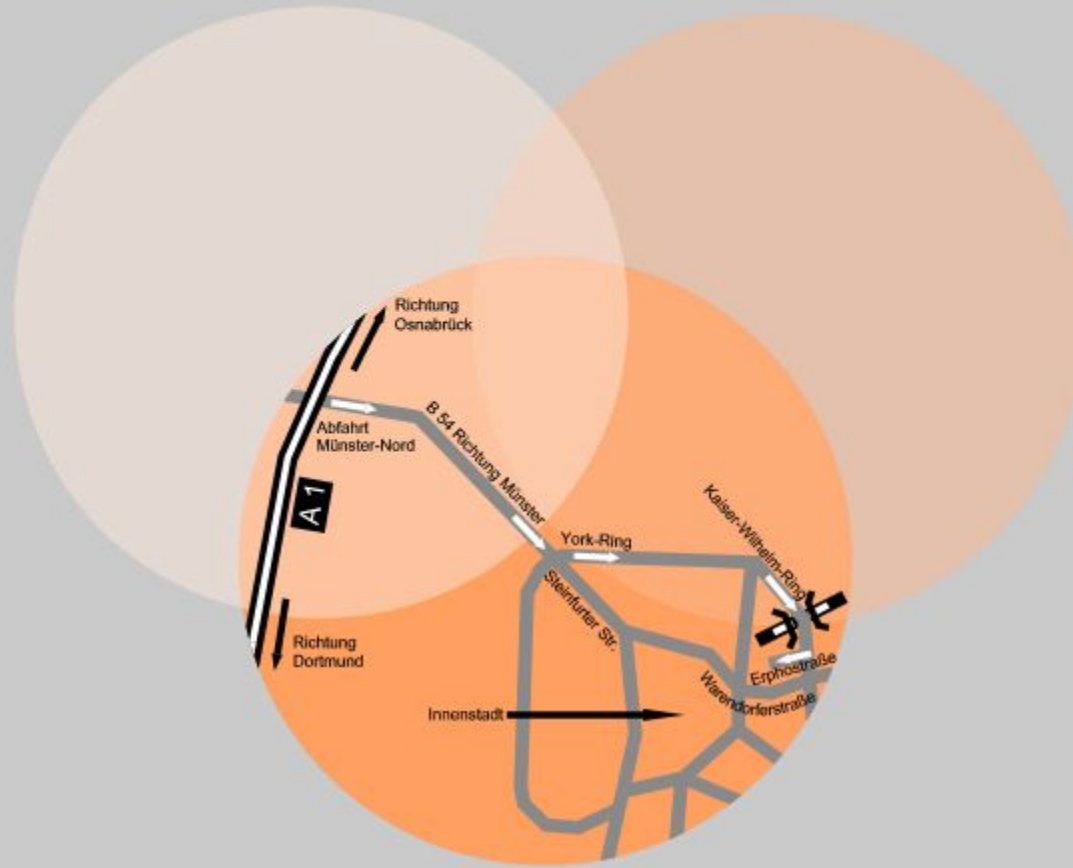
Kompetenz in der Steuerung und Gestaltung komplexer Planungs- und Veränderungsprozesse in allen Arbeitsfeldern der Jugendhilfe

Führungserfahrung im Rahmen verschiedener Träger der Jugendhilfe

Langjährige Tätigkeit als wissenschaftliche Mitarbeiterin in einem anerkannten Praxisforschungs- und Fortbildungsinstitut

Fach- und Organisationsberatung für Kommunen und Freie Träger

Ausbildung als Supervisorin (DGSv) am Institut für Systemische Familientherapie und -beratung (BIF) in Berlin



Wie erreichen Sie mich?

Am besten, Sie melden sich telefonisch oder per E-Mail und schildern kurz Ihr Anliegen. Dann vereinbaren wir einen Termin. Nach dem Erstgespräch kennen Sie meinen Arbeitsansatz, haben einen Eindruck von mir als Person gewonnen und bekommen eine erste Einschätzung, mit wie vielen Sitzungen Sie Ihre Ziele erreichen können. Danach haben Sie und ich die Gelegenheit, in Ruhe zu entscheiden, ob es erfolgversprechend ist, einen Kontakt miteinander zu schließen.

Ilona Heuchel
Erphostraße 30
48145Münster

Fon: 0251/33651

Mobil: 0171/9508

Ilona.Heuchel@t-online.de

